

**COMUNE DI PALAZZO CANAVESE
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO**

**I CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA
DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI
SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA
PRODUTTIVITA' PER LA PARTE ECONOMICA ANNO
2019**

In data 21/06/2021 presso la Residenza Municipale del Comune di Palazzo Canavese, ha avuto luogo l'incontro tra:

- *la delegazione di parte pubblica:*

Presidente

- Maggio dr. Aldo Segretario Comunale
- *la delegazione sindacale:*

Organizzazione Sindacale Territoriale : assente

R.S.U. (soggetto unitario) non eletto sostituito dalla partecipazione di tutti i dipendenti

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato

Contratto Collettivo Decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, per la parte economica anno 2019

Verdini Carmelo
Alto Edo
Fambr...



IL SEGRETARIO COMUNALE

INDICE

ART. 1	Ambito di applicazione e durata
ART. 2	Interpretazione autentica delle clausole controverse
ART. 3	Costituzione del Fondo "Risorse decentrate" di cui all'art. 31 CCNL del 22/01/2004
ART. 4	Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali
ART. 5	Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto
ART. 6	Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dei compensi destinati ad incentivarla produttività ed il miglioramento dei servizi
ART. 7	Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dei compensi relativi alle specifiche responsabilità.
ART. 8	Utilizzo risorse stabili per finanziare l'indennità di rischio
ART. 9	Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria.
ART. 10	Disposizione finale.

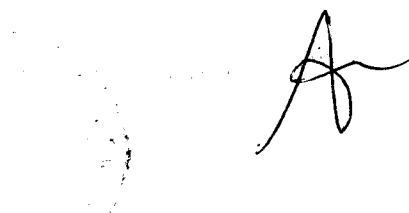


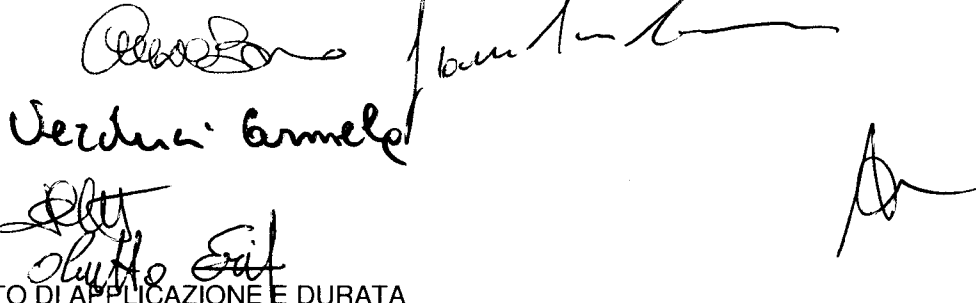
Verdini Carmelo

Alto EAT



1. Lombardi





ART. 1 AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2019, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.
In applicazione dell'art. 17, comma 4 del CCNL del 1.4.1999, tuttora vigente, non è nella disponibilità della parte pubblica assumere decisioni unilaterali sulle materie disciplinate dal presente contratto.

ART. 2 INTERPRETAZIONE AUTENTICA DELLE CLAUSOLE CONTROVERSE

Dato atto che:

- 1 "le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate." (art. 40, comma 3 del D.lgs 165/01);
- 2 le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime;

ART. 3 COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 CCNL 22/01/2004, ART 4 DEL C.C.N.L. DEL 9.05.2006, ART 8 C.C.N.L. 11.04.2008, ART 67 DEL C.C.N.L. 2016/2018

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, per l'anno 2020 risulta così costituito:

1. *risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2008 secondo la previgente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2 e dall'art 4 c 1 e 2 del CCNL 2006 dall'art 8 c 2 del CCNL 2008e dall' art.67 comma 2CCNL 2016/2018 così composte:*

FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI

1. *Risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 31, comma 3 dello stesso CCNL, così composte:*

RIFERIMENTO NORMATIVO	RISORSE
C.C.N.L. 2004 art. 31 comma 2 (escluso art. 32 c. 1,2)	11.252,99
C.C.N.L. 2006 art. 4 comma 1 (0,50%)	Aumenti già ricompresi
C.C.N.L. 2006 art. 4 comma 2 (0,30%)	"
C.C.N.L. 2008 art. 8 comma 2 (0,60%)	"
Art.67 comma 2 CCNL 2016/2018 euro 83,2 per n. 2 unità al 31/12/2015	416,00
TOTALE	11.668,99

FONDO RISORSE CENTRATE VARIABILI

RIFERIMENTO NORMATIVO	RISORSE
C.C.N.L. 1999 art. 15 comma 5	0

Le parti convengono di destinare le risorse decentrate al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli.

ART. 4 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art. 3.

Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal fondo in parola nel caso di : cessazioni dal servizio, progressioni verticali o reinquadramenti comunque determinati del personale interessato; in tal modo le relative risorse risultano disponibili

Progressioni orizzontali riconosciute al personale dipendente di questo Comune fino al 31/12/2018

A1 A4	299,70
B1 B2 (pt 50%)	143,45
B1 B4	965,00
D1 D2 n 2 unita	2.074,36
	3.482,51
TOTALE	

Da quanto sopra enunciato le risorse complessive risultanti, destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali ammontano a complessive € 3.482,51

ART. 5 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO

L'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004 grava sul fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Per l'anno 2019 le quote dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate sono pari a € 2341,20 così calcolato:

DIPENDENTI	CATEGORIA	INDENNITA' COMPLESSIVA
2	D	1.245,60
2	B (di cui 1 part time al 50%)	706,80
1	A (part time al 50%)	388,80



Verdini Carmelo
Carlo
Aut
 IL SEGRETARIO COMUNALE

ART.6 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DEI COMPENSI DESTINATI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi per l'anno 2019 sono pari a **euro 1.800,00 e verranno così ripartite nei limiti dell'anno precedente assegnando i seguenti importi:**

- Giambrone Giovanni	euro 1.000,00	a raggiungimento degli obiettivi
- Oivetto Erik	euro 500,00	a raggiungimento degli obiettivi
-Zaffuto Carmela	euro 300,00	a raggiungimento degli obiettivi

ART.7 UTILIZZO RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DEI COMPENSI RELATIVI ALLE SPECIFICHE RESPONSABILITA.

Le risorse destinate al finanziamento delle specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 17 comma 2 lettera f del CCNL 1.4.99 per l'anno 2019 non sono previste

ART.8 UTILIZZO RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL' INDENNITA DI RISCHIO

Per l'anno 2019 viene impiegata la somma di 540,00 per indennità pari ad euro 360,00 a favore del cantoniere Giambrone ed euro 180,00 per il cantoniere Olivetto in servizio al 50%..

Art. 9 PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE NELL'AMBITO DELLA CATEGORIA.

Dato atto che:

- 1) la progressione economica orizzontale si sviluppa partendo dal trattamento tabellare iniziale delle quattro categorie o delle posizioni di accesso infracategoriali B3 e D3, con l'acquisizione in sequenza degli incrementi corrispondenti alle posizioni successive previste nel contratto collettivo nazionale di lavoro, dando origine ai seguenti possibili percorsi individuali:
 - per la categoria A dalla posizione A1 alla A6;
 - per la categoria B dalla posizione B1 alla B8 e dalla posizione B3 a B8;
 - per la categoria C dalla posizione C1 alla C6;
 - per la categoria D dalla posizione D1 alla D7 e dalla posizione D3 a D7;
- 2) il valore economico di ogni posizione successiva all'iniziale è quello indicato nella tabella C allegata al CCNL del 9.05.2006;
- 3) in caso di progressione verticale fra categorie al dipendente viene attribuito il trattamento tabellare iniziale della nuova categoria di classificazione fatto salvo l'eventuale trattamento economico superiore acquisito per effetto di progressione orizzontale nella precedente categoria. In quest'ultimo caso viene conservata ad personam la differenza di trattamento economico, con riassorbimento della stessa a seguito di progressione economica orizzontale nella nuova categoria;
- 4) al personale proveniente per mobilità da altri enti del comparto resta attribuita la posizione economica conseguita nell'amministrazione di provenienza.

Ai fini delle progressioni troverà applicazione quanto previsto dall'art 16 comma 3 del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali anni 2016/2018.

Nel caso vi sia una sola richiesta per ogni posizione di scorrimento non si farà luogo alla verifica della valutazione del triennio. Costituisce altresì causa ostativa aver riportato sanzioni disciplinari nell'ultimo biennio.

Per l'anno 2019 si impiegheranno risorse stabili per euro 1.104,65 per consentire a 3 dipendenti le progressioni di seguito riportate. Si specifiche che dei tre dipendenti due sono in servizio part time al 50%.

Giambrone Giovanni	da B4 a B5
Olivetto Erik (pt al 50%)	da B2 a B3
Verduci Carmela (pt al 50%)	da A4 a A5

Verduci Carmela
Olivetto Erik
Giambrone Giovanni

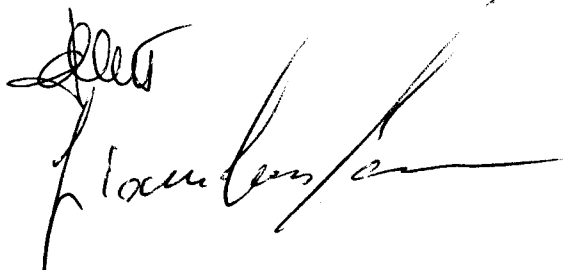
[Signature]

Art.10. DISPOSIZIONE FINALE.

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione fatto salvo quanto disposto nei precedenti articoli 1 e 2.


Ugo Luciboneme
Aut. Ed.


P. Lombardi



Allegato A

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

CATEGORIA DI APPARTENENZA: A / B1 / B3

Settore

Servizio

Dipendente

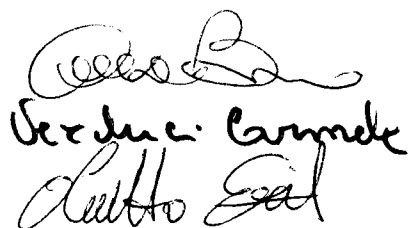
Progressione economica orizzontale dalla Pos.Econ. _____ alla Pos.Econ. _____

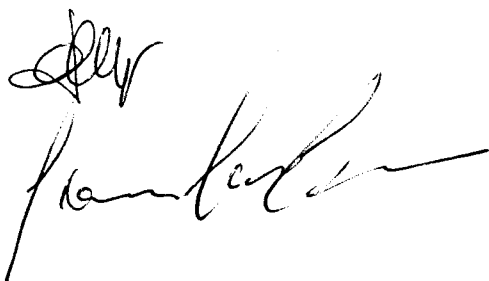
Indicatori di valutazione	Punteggio massimo	Punteggio attribuito
Svolgimento dei compiti e delle funzioni in relazione ai risultati	12	_____
Utilizzo del tempo di lavoro e delle risorse disponibili in funzione dei risultati	12	_____
Livello di iniziativa professionale	8	_____
Flessibilità nelle prestazioni	8	_____
Rapporti con l'utenza	8	_____
Relazioni con i colleghi e adattamento ai mutamenti organizzativi	12	_____
TOTALE	Punti 60	Punti _____

Data

Il Responsabile di Settore

Per presa visione: Il Dipendente


Sergio Carrozzini
Autto Gal


Franco Carrozzini



SCHEDA DI VALUTAZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

CATEGORIA DI APPARTENENZA: C

Settore _____

Servizio _____

Dipendente _____

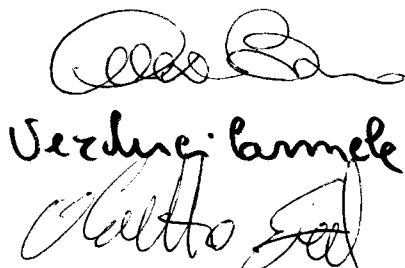
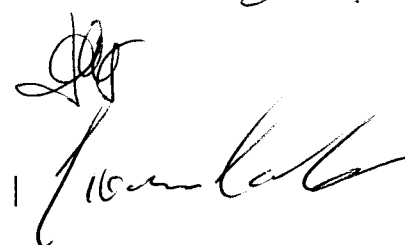
Progressione economica orizzontale dalla Pos.Econ. _____ alla Pos.Econ. _____

Indicatori di valutazione	Punteggio massimo	Punteggio attribuito
Utilizzo del tempo di lavoro e delle risorse disponibili in funzione dei risultati.	8	_____
Livello di iniziativa professionale	12	_____
Rapporti con l'utenza	8	_____
Relazioni con i colleghi e adattamenti organizzativi	12	_____
Arricchimento professionale	12	_____
Orientamento alla soluzione dei problemi	8	_____
TOTALE	Punti 60	Punti _____

Data _____

Il Responsabile di Settore

Per presa visione: Il Dipendente


Verdone Carmelo




IL SEGRETARIO COMUNALE


SCHEDA DI VALUTAZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

CATEGORIA DI APPARTENENZA: D

Settore _____

Servizio _____

Dipendente _____

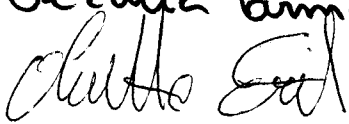
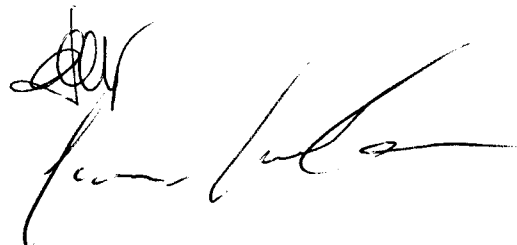
Progressione economica orizzontale dalla Pos.Econ. _____ alla Pos.Econ. _____

Indicatori di valutazione	Punteggio massimo	Punteggio attribuito
Livello di iniziativa professionale	8	_____
Relazioni con i colleghi e adattamenti organizzativi	8	_____
Arricchimento professionale	8	_____
Orientamento alla soluzione dei problemi	12	_____
Grado di autonomia e responsabilità	12	_____
Orientamento ai risultati	12	_____
TOTALE	Punti 60	Punti _____

Data _____

Il Segretario Comunale

Per presa visione: Il Dipendente


Verducci Carmelo

Roberto Esposito



MUNICIPALITÀ
San Vito dei Normanni
C.A. 71013

